

# Über uns

## Kennzahlen\*

Nach einem Jahr der pandemiebedingten Turbulenzen erholten sich die Investitionen in Private Assets deutlich auf 9,8 Bio. USD AuM (2021). Die Resistenz dieser Anlageklasse hat sich in dieser Zeit bewährt und wird als Strategie in globalen Portfolios immer wichtiger.

### Spezialisierter und selektiver Anlageansatz

Analysierte Manager

**+3,000**

Investierte Manager

**400**

über 936 zugrunde liegende Fonds

Zugrunde liegende Unternehmen

**+10,000**

**+13,2 Mrd.**

investiert in Fonds/Portfoliounternehmen

### Wertschöpfung für Investoren

Einzahlung durch Investoren

**6,8 Mrd. EUR**

Ausschüttung an Investoren

**4,0 Mrd. EUR**

Nettoinventarwert der Fonds

**7,9 Mrd. EUR**

Wertschöpfung

**5,1 Mrd. EUR**

### Hohe Interessenskongruenz

Kapitalzusagen von Investoren in Höhe von fast

**17,0 Mrd. EUR**

Das AltamarCAM-Team hat

**Mehr als 280 Mio. EUR**

in die eigenen Investmentprogramme investiert.

\* Angaben per 31. Mai 2022

Hinweis: Die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist nicht unbedingt ein Hinweis auf zukünftige Ergebnisse, da aktuelle wirtschaftliche Bedingungen nicht vergleichbar mit denen in der Vergangenheit sind und möglicherweise in der Zukunft nicht erneut wiederholt werden können. All diese Informationen umfassen die von AltamarCAM Partners verwalteten Instrumente.



## AltamarCAM-Team

Mitarbeiter  
**+270**

Investment-  
Professionals  
**+80**

44%  
Frauen



56%  
Männer

### • Über uns

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft

## Eine unabhängige Unternehmensgruppe, die im Besitz des Management-Teams ist

Gesellschafterstruktur von AltamarCAM Partners



## Hitos ESG



### **Stärkung des ESG-Governance-Modells**

AltamarCAM hat sein ESG-Governance-Modell und das ESG-Team verstärkt. Letzteres besteht nun aus 6 Teammitgliedern aus unterschiedlichen Abteilungen, was eine effiziente Umsetzung der ESG-Arbeitsprozesse und -Strategie ermöglicht.

### **Kohlenstoffneutralität erreicht**

Berechnung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks und Kompensation für die Bereiche 1, 2 und den reduzierten Bereich 3 (Geschäftsreisen und Pendeln der Mitarbeiter) für 2019, 2020 und 2021.

### **Sponsor der PRI-Konferenz**

Veranstaltung in Barcelona zur Förderung einer nachhaltigeren globalen Wirtschaftsentwicklung.



## Auszeichnung: Dachfondsmanager des Jahres in EMEA

AltamarCAM Partners wurde das dritte Jahr in Folge von Private Equity International als „Dachfondsmanager des Jahres in EMEA“ sowie als „Firma des Jahres 2021 auf der iberischen Halbinsel“ ausgezeichnet.

**Wir möchten erneut all jenen danken, die uns weiterhin ihr Vertrauen schenken, insbesondere angesichts der Herausforderungen der heutigen Zeit.**



Firm of the Year in Iberia



Fund of Funds of Manager of the Year in EMEA

### Über uns

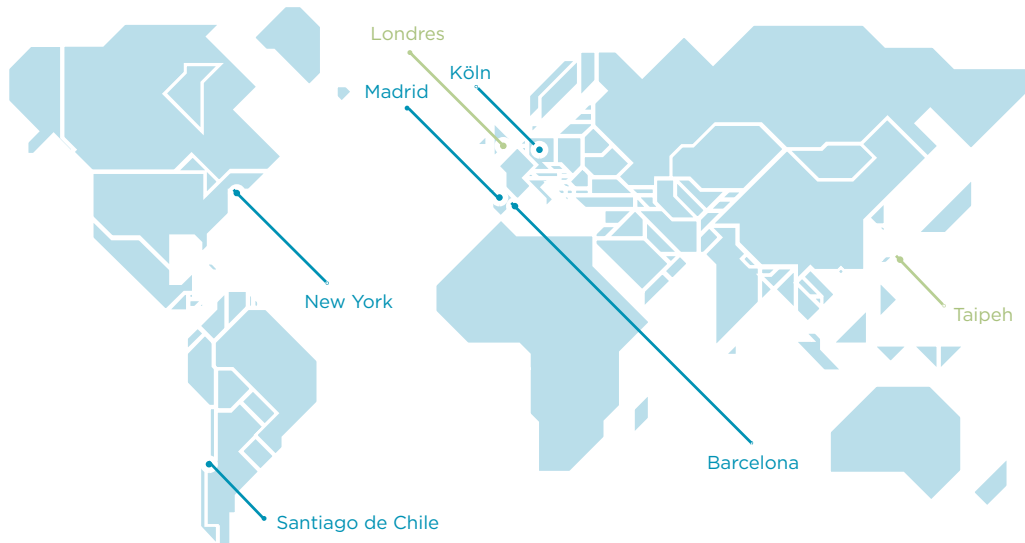
1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft

## Globale Präsenz

● Niederlassungen

● Vertretung/Besucherbüro



# Unsere Werte

Um Vertrauen in all unseren Beziehungen mit Kunden, Mitarbeitern und der Gesellschaft zu schaffen, fördert AltamarCAM eine Kultur, die auf gemeinsamen und langfristigen Werten beruht.

---



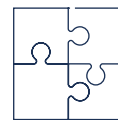
## Unser Kunde steht an erster Stelle

**Die Interessen unserer Kunden sind unsere oberste Priorität.** Nur indem wir konsistent einen Mehrwert leisten und im besten Interesse unserer Kunden handeln, können wir ihr Vertrauen gewinnen und gemeinsam langfristig erfolgreich sein.



## Fokus auf unsere Mitarbeiter

**Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital.** Wir kümmern uns um unser Team. Wir fördern gegenseitigen Respekt, Zusammenarbeit, Diversität, offene Kommunikation, Teamwork, Wohlergehen und eine Work-Life-Balance.



## Gleichgerichtete Interessen

**Wir verfolgen einen partnerbasierten Ansatz.** Wir gewährleisten die Interessenausrichtung zwischen allen Stakeholdern (Management, Gesellschafter und Mitarbeiter) und den Kunden über unsere Investitionen in die Fonds und das Kapital des Unternehmens. Unsere Vergütungsrichtlinie ist an den Erfolg unserer Kunden geknüpft.



---

• Über uns

---

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

---

Investition in die Zukunft

---



---

### Langfristige Vision

**Wir denken immer langfristig.** Wir bauen langfristige Beziehungen mit Kunden, Managern und unseren Mitarbeitern auf.



---

### Exzellenz

**Wir streben in all unseren Handlungen Exzellenz an.** Dieses Streben basiert auf dem Wissen und der Erfahrung unseres Teams, der Motivation und Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters sowie auf unserer Kultur der kontinuierlichen Innovation.



---

### Verantwortlichkeit

**Actuamos Wir handeln als Unternehmen und als Einzelpersonen verantwortungsbewusst.** Als Unternehmen leisten wir einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und halten die strengsten Ethik-Standards ein. Als Einzelpersonen handeln wir in allen Bereichen unseres Lebens mit Integrität und Verantwortungsbewusstsein.



# Struktur



## Vertrieb von Drittfonds

○ Altamar Global Investments AV

## Finanzberatung und Merchant Banking

○ Altamar Advisory Partners



# Board of Directors

Das Board of Directors von Altamar CAM Partners SL, der Holdinggesellschaft der AltamarCAM-Gruppe, ist das oberste Leitungsorgan unserer Organisation. Es setzt sich aus geschäftsführenden und nicht geschäftsführenden Direktoren zusammen, die die Strategien und Ziele aller Einheiten der Gruppe aufeinander abstimmen und ihre Ergebnisse regelmäßig überwachen.

Das Board of Directors setzt sich aus den folgenden Mitgliedern zusammen:

**Claudio Aguirre**  
Co-Chairman

**Rolf Wickenkamp**  
Co-Chairman

**José Luis Molina**  
Director

**Miguel Zurita**  
Director

**Pilar Junco**  
Director

**Ignacio Antoñanzas**  
Director

**Fernando Olaso**  
Director

**Alexis von Dziembowski**  
Director

**Ana Sainz de Vicuña**  
Domanial Director

**Fernando Larraín**  
Domanial Director

**Maria Sanz**  
Board Secretary

## • Über uns

1. Botschaften unseres Managements

2. Kundenlösungen und Dienstleistungen

3. Investitionsbereiche

4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft



# Executive Management Committee

Die Hauptaufgabe des Executive Management Committee besteht darin, die vom Board of Directors festgelegten strategischen Ziele und den Geschäftsplan sowie die weiteren Aspekte des Tagesgeschäfts unseres Unternehmens zu überwachen, die nicht bereits anderen Committees unterstehen.

---



• Über uns

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft

Das Executive Management Committee setzt sich aus den folgenden Mitgliedern zusammen:

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>1. Claudio Aguirre</b><br/>Co-Chairman</p>  | <p><b>6. Ignacio Antoñanzas</b><br/>Co-Head Real Assets</p>         | <p><b>11. Felix Wickenkamp</b><br/>Head Germany</p> |
| <p><b>2. Rolf Wickenkamp</b><br/>Co-Chairman</p>  | <p><b>7. Pilar Junco</b><br/>Chief Client Officer</p>               | <p><b>12. Jürgen Borchers</b><br/>COO Germany</p>   |
| <p><b>3. José Luis Molina</b><br/>CEO</p>   | <p><b>8. Andreas Schmidt</b><br/>Vicechair and Head IR Germany</p>  | <p><b>13. Elena González</b><br/>Co-COO Spain</p>   |
| <p><b>4. Miguel Zurita</b><br/>Co-Chair and Co-Head Private Equity &amp; Chair of ESG</p> | <p><b>9. Frank Albrecht</b><br/>Co-Chair Private Equity</p>         | <p><b>14. Marta Utrera</b><br/>Co-COO Spain</p>     |
| <p><b>5. Fernando Olaso</b><br/>Co-Head Real Assets</p>                                   | <p><b>10. Alexis von Dziembowski</b><br/>Co-Head Private Equity</p> |   |

# Organisationsbereiche

Vertrauensvolle Kundenbeziehungen basieren auf einem ganzheitlichen Ansatz zur Sicherstellung hoher Qualität und Innovation über alle Bereiche unseres Unternehmens.

---

Im Jahr 2021 fokussierte sich das **Corporate Development-Team** in Zusammenarbeit mit anderen Unternehmensabteilungen sowie interne und externe Berater auf die Ausführung der CAM-Transaktion. Das Team unterstützt das Board of Directors und die Executive Partner bei der Corporate Governance, Markteinschätzung und der Analyse potenzieller Wachstumsopportunitäten.

Die **Finanzabteilung** konnte im Jahr 2021 wichtige Ziele in Bezug auf die Integration der beiden Unternehmensgruppen erreichen, wie etwa den Abschluss des ersten gemeinsamen Konzernaudits und die Integration aller deutschen Unternehmen in die monatliche Berichterstattung von AltamarCAM. Um die Kompetenzen unseres Unternehmens zu stärken und die neue globale Reichweite der Finanzabteilung zu unterstützen, wurde die Abteilung durch die Einführung einer globalen CFO-Rolle und eines neuen Finanzausschusses weiter ausgebaut.

Die wichtigsten strategischen Ziele, die das **Portfolio-Analytics-Team** im Jahr 2021 erreicht hat, waren die Erhöhung der Datenqualität und -transparenz, die Minimierung des internen Risikos sowie die Weiterentwicklung der

Transparenz in der Kommunikation mit unseren Investoren. Dies gelang durch die Bereitstellung i) qualitativ hochwertiger und konsistenter Portfoliodaten, ii) teamübergreifender analytischer Unterstützung, die es jeder Abteilung ermöglicht, ihre wesentlichen analytischen Aufgaben zu erfüllen, und iii) Skalierbarkeit und Ressourcenoptimierung durch kontinuierliche Effizienzsteigerungen bei der Prozessautomatisierung auf jeder Ebene ohne Qualitätseinbußen.

Das **Fund-Finance- und Operations-Team** hat im Laufe des Jahres 2021 seine Prozesse und Kontrollen verbessert und so ein skalierbares Geschäftsmodell geschaffen, in dem Betriebsrisiken besser überwacht und dauerhaft gemindert werden. Der Digitalisierungsplan des Unternehmens trägt weiterhin zur Verbesserung der Qualität der für unsere Kunden bereitgestellten Admin-Services bei. Die Einführung eines globalen CFO im Jahr 2022 wird im Zusammenspiel mit der Umsetzung eines neuen Teamworksystems die Kompetenzen und Fähigkeiten des Fund-Finance- und Operations-Teams weiter stärken.

Im Jahr 2021 und in den ersten vier Monaten des Jahres 2022 hat das **Talent-Team** zusammen mit den Partnern des



Kölner Büros die Kernprozesse für Neueinstellungen, Karriereentwicklung und die Mitarbeitervergütung an die gemeinsamen Standards unseres Unternehmens angeglichen. Während dieses Zeitraums hat das Team die Rekrutierungsprozesse von 24 neuen Vollzeitmitarbeitern und 33 Praktikanten in den Büros unseres Unternehmens in Madrid, Barcelona, New York und Köln begleitet. Der jährliche Talentbewertungsprozess und die Vergütungsprozesse zum Ende des Jahres 2021 wurden in integrierter Form durchgeführt und vom Executive Management Committee beaufsichtigt. Alle Teams über alle Büros hinweg nehmen jetzt am AltamarCAM-Schulungsprogramm teil.

Zusätzlich zu ihren täglichen Aufgaben im Zusammenhang mit Fondsgründungen, aufsichtsrechtlichen Angelegenheiten und Unternehmensbelangen war die **Rechtsabteilung** im Jahr 2021 besonders bei allen rechtlichen Aspekten der Integration von CAM Alternatives involviert. Dies erforderte einen hohen Koordinierungsaufwand, nicht nur mit externen Beratern, sondern auch mit allen internen Abteilungen, die an der Transaktion beteiligt waren (Fund Finance und Operations, Compliance usw.).

Die AltamarCAM-Gruppe verfügt über ein zuverlässiges internes Kontrollsystem, wie die Berichte der internen und externen Prüfer sowie der externen Experten zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung für das Jahr 2021 belegen.

Die **Risiko- & Compliance-Abteilung** derzeit an der Vereinheitlichung der Richtlinien und Verfahrensweisen für unser Unternehmen, unter Berücksichtigung bewährter Praxis und zur Sicherstellung eines integrierten Rahmenwerks an Kontrollmechanismen.

Das AltamarCAM-Team ist dank des **Facilities-Teams** vom 18. bis 20. Mai 2022 zum ersten Mal als Ganzes in Toledo zu einem Offsite-Meeting zusammengekommen. Mehr als 260 Mitarbeiter aus den Büros in Madrid, Barcelona, Köln, London, New York und Santiago de Chile nutzten die Gelegenheit, sich bei gemeinsamen Arbeitssitzungen und Freizeitveranstaltungen besser kennenzulernen.

Im Jahr 2021 verbesserte das **IT-Team** die Kundenerfahrung mithilfe eines neuen Investorenportals – einer weitaus intuitiveren, rund um die Uhr verfügbaren Plattform, auf der Investoren auf ihre Investitionen und die dazugehörigen Dokumente zugreifen können. Darüber hinaus nutzte das Team die Business-Intelligence-Funktionen des Unternehmens, um neue fortschrittliche Online-Berichtsfunktionen für Mandate hinzuzufügen. Im Jahr 2021 wurde außerdem ein Integrationsprojekt zwischen den Systemen von Altamar und CAM gestartet. Darüber hinaus wurden erhebliche Ressourcen für die Cybersicherheit und die Unterstützung der umfangreichen Videokommunikation mit den Investoren sowie für mobiles Arbeiten für unsere Mitarbeiter bereitgestellt.

#### • Über uns

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft

## Leitungsteam



**Aldara Fernández de Córdoba**  
Partner, Talent



**Stefania Repse**  
Managing Director  
Talent



**Beatriz Parias**  
Managing Director  
Facilities



**Marta Utrera**  
Managing Partner  
Co-COO Spain



**Sebastian Lüdigk**  
Partner  
Funds Finance & Analytics



**Damien Vallortigara**  
Managing Director  
Funds Finance & Analytics



**Manuel Corpa**  
Managing Director  
Funds Finance & Analytics



**Elena González**  
Managing Partner  
Co-COO Spain



**Sonia Menéndez**  
Managing Director  
Corporate Development



• Über uns

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft



**Ignacio Álvarez**  
Partner  
Chief Technology Officer



**Mónica Aguirre**  
Partner  
IT



**Javier Simón**  
Managing Director  
IT



**Rocío Fernández**  
Partner. Chief Risk  
& Compliance Officer



**Jörg Höller**  
Managing Director. Chief ESG  
Officer - Risk & Compliance



**Manuel Silvestre**  
Partner  
CFO Spain



**Álvaro Bachiller**  
Managing Director  
Global CFO



**Jürgen Borchers**  
Managing Partner  
COO Germany



**Jorge García-Mori**  
Managing Director  
Corporate Finance



## Über uns



**Jochen Korn**  
Managing Director  
Risk & Compliance &  
Corporate Finance



**María Sanz**  
Partner  
Chief Legal Officer



**Marta Montalbán**  
Managing Director  
Legal



# International Advisory Board

Das Hauptziel dieses Ausschusses ist die strategische Beratung der Gruppe, insbesondere in Bezug auf i) den Wachstumsplan und die Internationalisierung; ii) das Identifizieren wichtiger Trends für das Unternehmen und deren Auswirkungen; iii) die Einbringung von Wissen, Meinungen und Ideen aus neutraler Perspektive und iv) das Identifizieren neuer strategischer Chancen.

## • Über uns

1. Botschaften unseres Managements
2. Kundenlösungen und Dienstleistungen
3. Investitionsbereiche
4. Corporate Advisory und Distributionsgeschäft

Investition in die Zukunft

## Leitungsteam



**Rolf Wickenkamp**  
Vorsitzender  
Advisory Board



**Maryfrances Metrick**  
Senior Advisor USA



**Kennon Koay**  
Senior Advisor  
Asia



**Iñigo Fernández de Mesa**  
Senior Advisor  
International